



КОВОРКИНГ-ЦЕНТРЫ ПРИ БИБЛИОТЕКАХ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ



Айнагуль Жилкибекова,
руководитель
отдела развития
библиотек и методи-
ческой работы
областной библиотеки
имени С.Торайгырова
Магистр библиотечно-
информационных
ресурсов
г.Павлодар.



Анна Камзина,
библиотекарь отдела
развития библиотек и
методической работы
областной библиотеки
имени С.Торайгырова
г.Павлодар.

В настоящее время библиотечным профессиональным сообществом осознано, что перспективы успешного развития есть только у библиотек, избирающих инновационный путь. Инновация в библиотечном деле – это создание принципиально новых образцов деятельности, выходящих за пределы норм, выводящих профессиональную деятельность на принципиально новый качественный уровень. Но миссия библиотеки – привлечение населения к чтению, при этом не изменилась, а лишь приобрела новую глубину и содержание, получила новый потенциал. Сегодня, в рамках модернизации библиотек Казахстана одним из положительных моментов стало открытие в библиотеках Казахстана коворкинг-центров.

В Павлодарском регионе с начала 2018 года уже функционируют 28 коворкинг-центров. Что мы получили в результате реализации проекта? При библиотеках организовано креативное рабочее пространство, обустроенное для любых типов активности – будь то индивидуальная или групповая работа, лекция, презентация или творческий вечер, настольные игры или выступление музыкальной группы. Для этого в центре имеется всё необходимое: мобильные столы, удобные кресла-мешки, доска для занятий, необходимое количество рабочих мест, зоны для совместной и индивидуальной работы, современное аудио- и видеооборудование, бесплатный высокоскоростной Wi-Fi, услуги печати и копирования документов. Кроме того, библиотекари предоставляют информационное сопровождение пользователям. Пространство рассчитано на 30-150 мест. Тематически оно разделено на три зоны: для лекций и презентаций, индивидуальной и совместной работы, детская зона. Зона для работы доступна после записи или регистрации в библиотеке.

При разработке дизайна коворкинг-центра мы учитывали не только собственное видение, основанное на изучении опыта креативных пространств во всём мире, но и результаты опроса наших посетителей, студентов и активистов о том, каким они хотели бы видеть новое пространство для совместной работы. Тихая и комфортная обстановка, в которой ты можешь работать в любое время часто несовместимо с офисной работой. Одни могут трудиться в любых условиях, другим нужна определенная обстановка и «свободное посещение». Решение проблемы было найдено еще в 2005 году молодым программистом Бредом Ньюбергом, который считается основоположником коворкинга. «Сейчас мой выбор – либо офисная работа с ее определенностью и общением с сотрудниками, либо фриланс («вольный художник») с его свободой и независимостью. «Но почему я не могу получить

и то, и другое?» –размышлял Б. Ньюберг. Совместив эти две вещи, он создал новую модель работы– «co-working».

Первый коворкинг появился в Сан-Франциско в 2006 году, коворкинг (англ. co-working – совместно работающие) – это модель работы, в которой участники, оставаясь независимыми и свободными, используют общее пространство для своей деятельности. Коворкинг занимает промежуточное место между работой дома и в офисе. Коворкинг-сообщества не предъявляют специфических требований к участникам, здесь отсутствует «дресс-код». Работать в коворкинг-офисе может человек любой профессии и статуса: будь то аким, домохозяйка, рабочий.

Перспективы такой системы актуальны в наши дни, в век информационных технологий и компьютеризации и «быстрого движения». Мы считаем, что такая модель воспитывает в человеке чувство свободы и уверенности, помогает в общении

В настоящее время коворкинги существуют практически во всем мире. Согласно исследованию, на европейском континенте сконцентрировано наибольшее число коворкинг-сообществ, на втором месте Северная Америка и замыкает тройку лидеров Азия с результатом 245 коворкинг-пространств.

В Казахстане с целью привлечения читателей в библиотеку, расширения и популяризация информационных услуг, предоставляемых населению, взаимодействия с бизнес-структурами, первый современный коворкинг-центр открылся в областной универсальной научной библиотеке им. С. Муканова Северо-Казахстанской области.

В Павлодарской области в марте 2018 года начал свою работу коворкинг-центр в областной библиотеке имени С.Торайгырова. Сегодня он располагается на втором этаже в просторном светлом помещении. Библиотека имея богатейший фонд информационных и электронных ресурсов, предоставляет пользователям комплекс современных сервисных услуг. Под рукой любая литература и помощь в случае надобности от библиографов. Единственное, что требуется, это стать членом библиотеки. И что немаловажно – бесплатно! Идеальный вариант по мнению многих. Желающие любых возрастов могут пройти обучение разговорному английскому языку, участвовать в работе молодежных клубов, есть возможность оставить своих детей в детской игровой зоне с предоставлением развивающих игр.

С 26 апреля 2018 года в совершенно ином формате начала работать библиотека села Черное района Аккулы, где появился первый коворкинг-центр в сельской библиотеке. Жители села были в восторге: «Мы даже не ожидали увидеть такое. Пришли, а здесь все совсем по-другому. Помним, в молодости мы собирались у кого-нибудь дома, играли в домино и лото. Теперь можно поиграть в «Коворкинг-центре», а заодно и почитать книги, обсудить наиболее интересные вопросы интересно придумали»... Модернизация позволила создать для сельчан очаг для свободного общения с интернетом, настольными играми и бесплатным кофе.

К идее создать в библиотеке «Коворкинг-центр» по-другому подошли в районном центре в селе Акку. В центральной районной детской библиотеке заработал «Коворкинг бэби» место для детского творчества, общения и развития интеллектуальных способностей малышей и подростков. Сюда родители приводят своих детей с уверенностью, что им будет чем заняться: поиграть в игры, послушать сказку, посмотреть мультфильмы.

Основными посетителями коворкинг-центров в детских библиотеках Павлодара стали дети из малоимущих и многодетных семей, где предоставлена возможность не только читать книги, но и играть в настольные игры, рисовать, готовится к урокам и т.д. Можно бесплатно воспользоваться высокоскоростным интернетом через Wi-Fi, распечатывать и сканировать необходимую информацию. В коворкингах организованы кружки различной направленности: по изучению казахского, английского языков, латинской графики, шахматные кружки, вязания, бисероплетения, макраме и т.д. Пользователи могут приходить семьями – каждый найдёт занятие по душе.

Коворкинг-центр в отделе детской литературы областной библиотеки также стал излюбленным местом для читателей-детей, учащихся школ и колледжей г. Павлодара. Ежедневно в центре бывает от 15 до 30 человек, причем разного возраста. Каждый находит для себя что-то интересное: дети помладше – смотрят мультфильмы, студенты собираются, чтобы обсудить проекты, готовятся к экзаменам, репетируют музыкальные номера. От управления культуры, архивов и документации Павлодарской области центру были подарены 3D очки

виртуальной реальности, которые позволяют смотреть видео и слайды в хорошем качестве.

Павлодарская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих граждан - одна из первых, среди специальных библиотек Казахстана открыла коворкинг-центр. Это событие послужило решению многих проблем для незрячих читателей: общение, совместная работа, принятие решений, организация досуга. Таким образом, библиотека смогла привлечь новых пользователей, обратить на себя внимание. С 25 мая 2018 года в коворкинге проведено 252 мероприятия, который посетили 1760 читателей. Это - экскурсии для школьников, студентов, людей с особыми потребностями, слушателей клубного дома для душевнобольных «Альраами», встречи с гостями из Монголии, Узбекистана, Алматы и т.д. Кроме того, в центре можно уединиться и поиграть в специальные шахматы и шашки, послушать аудиокнигу на кассетах или дисках на тифломагнитофоне. Кроме бесплатного Wi-Fi, ноутбуков с экраным доступом и синтезатором речи для индивидуальной работы, желающие могут воспользоваться 3D очками. Оборудование оснащено наушниками, чтобы посетители могли работать, не мешая друг другу. Для незрячих читателей, для более полного изучения и освоения курсов обучения казахского языка, разработали методическое пособие «Келіңіздер, қазақша сөйлесейік!» в рельефно-точечном шрифте и аудиоформате

У библиотек есть свой дух дух приобретения и накопления знаний. Люди уже ходят в библиотеку для того, чтобы поработать в особой атмосфере и в полной тишине. Здесь есть возможность провести мини-встречу в специально отведенных для этого местах. Так как коворкинг это огромное рабоче-образовательное пространство, где постоянно проходят мероприятия это дает сотрудникам возможность развиваться в профессии и смежных областях, при этом избавляя руководителя от трат на сторонние тренинги и курсы. И никакой «обязаловки», ведь послушать интересную лекцию в красивом креативном пространстве за чашкой кофе намного приятнее, чем тратить полдня на корпоративный семинар, проходящий в строго формальной обстановке. Получается, что специалисты всегда в курсе трендов и новых технологий в своей сфере и могут их своевременно внедрять.

За период работы 2018-2019гг. в коворкинг-центрах библиотек Павлодарской области состоялось более 1300 мероприятий в рамках образовательного, научного и воспитательного процессов (занятия со студентами, мероприятия по профориентации, конференции и пр.); 315 - заседаний клубов по интересам; 358 мероприятий, организованных сторонними пользователями и организациями. Общая посещаемость мероприятий составила 34132 человека.

В 2019 году планируется открытие коворкинг-центров в Енбекшинской сельской библиотеке Железинского района, Ауельбекской сельской библиотеке Актогайского района, Лозовской и Константиновской сельских библиотеках Успенского района, Центральной детской библиотеке города Экибастуза. Мы ожидаем активизацию работы, привлечение в библиотеку еще большего количества интеллектуалов, организацию еще большего количества интересных мероприятий, семинаров, мастер-классов.

И в завершении, хотим обратить внимание на одно исследование, которое недавно провела компания «Harvard Business Review», и выяснила, что коворкинги повышают самооценку специалистов. В офисах им не приходится рассказывать другим о своих проектах, а вот в коворкингах все интересуются друг другом. А чем чаще вы говорите людям о своей работе, тем выше ее значимость в ваших глазах. Риэлторская компания CBRE предсказывает практически полную замену закрытых библиотек коворкингами к 2030 году и предполагает даже появление должности директора по обстановке. Именно он будет поддерживать креативную и свободную атмосферу в рабочем пространстве и помогать резидентам коворкингов с социализацией.

Но очевидно одно, выгода размещения коворкинг - центров для библиотек очевидна. Привлечение новых пользователей, увеличение посещаемости, и, наконец, новые, более современные формы работы самих библиотек.